

24 ноября 2020 года

ИНТЕГРАЦИЯ СОДЕРЖАТЕЛЬНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ ФЕДЕРАЛЬНОГО ПРОЕКТА «МОЛОДЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЫ» В РЕГИОНАЛЬНУЮ СИСТЕМУ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

*Наумова Светлана Ивановна,
начальник Центра аналитики и методического сопровождения СПО,
Московский филиал ФГБОУ ДПО «Институт развития
профессионального образования»*



РОЛЬ СИСТЕМЫ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В РЕАЛИЗАЦИИ НАЦИОНАЛЬНЫХ ЦЕЛЕЙ

- Формирование эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи, основанной на принципах справедливости, всеобщности и направленной на самоопределение и профессиональную ориентацию всех обучающихся
- Модернизация профессионального образования, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ
- Создание современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей высокое качество и доступность образования всех видов и уровней
- Формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами, лицами в возрасте 50 лет и старше, а также лицами предпенсионного возраста своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими
- Формирование системы профессиональных конкурсов в целях предоставления гражданам возможностей для профессионального и карьерного роста
- Преобразование приоритетных отраслей экономики и социальной сферы, включая образование, посредством внедрения цифровых технологий и платформенных решений
- Формирование системы методической и организационной поддержки повышения производительности труда на предприятиях



ПРОЕКТЫ И ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ В СИСТЕМЕ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

НАЦПРОЕКТ «ОБРАЗОВАНИЕ» 2008-2011

340 колледжей и профессиональных училищ из 64 субъектов Российской Федерации

- поставка нового оборудования
- сопряженные образовательные программы
- паритетное софинансирование с предприятиями - по 8,5 млрд. руб.
- программы профподготовки по заказам предприятий

ФЦПРО 2011-2015

57 субъектов РФ,

18,6 млрд. руб., в т.ч. предприятия - 4,2 млрд. руб.

- участвовали 800 колледжей: машиностроение, оборонно-промышленный комплекс, авиа- и судостроение, металлургия, энергетика.

- закупка учебно-производственного и лабораторного оборудования
- обновление образовательных программ, переподготовка преподавателей и мастеров
- созданы общественные органы управления профессиональным образованием

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ СПО В 2016-2020 ГГ.
 НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «ОБРАЗОВАНИЕ» | ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «МОЛОДЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЫ»

Обновлены федеральные государственные стандарты среднего профессионального образования по макету ТОП-50	ФГОС 83	Компетенции Ворлдскиллс Россия	201
Внедрена итоговая аттестация в форме демонстрационного экзамена	99 535 участников в 2020 году	Прохождение преподавателями (мастерами ПО) повышения квалификации, человек	20 000
Мастерские, оснащенных современной материально-технической базой по одной из компетенций	1574	Центры опережающей профессиональной подготовки	29
Обучение лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста		2019 г – 25 080 2020 г – 19 377	
Проведен чемпионат мира "Ворлдскиллс" в г. Казани в 2019 году, Привлечение к движению "Ворлдскиллс" через развитие системы чемпионатов, охват регионов			85
Подготовка и проведение национального чемпионата "Абилимпикс"	Создание сети базовых образовательных организаций по работе с инвалидами и лицами с ОВЗ		111

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ СПО ДО 2030 ГОДА

01

Постоянное обновление содержания и технологий профессионального образования и обучения в соответствии с актуальными и перспективными требованиями к квалификации работников, развитием технологий.

02

Формирование нового ландшафта сети СПО, в том числе по «кластерному» принципу, обеспечивающего гибкое реагирование на социально-экономические изменения и гармонизацию результатов образования и обучения с требованиями в сфере труда к квалификации работников.

03

Повышение финансовой устойчивости и целевая поддержка организаций, осуществляющих образовательную деятельность по подготовке рабочих (служащих) и специалистов среднего звена.

04

Приведение квалификации руководящего и преподавательского состава организаций, осуществляющих обучение по программам СПО, в соответствие современным требованиям к кадрам.

05

Развитие профессиональной соревновательности в системе СПО для повышения эффективности образовательной и проектной деятельности.

ШАГИ ПО РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ

Постоянное обновление содержания и технологий профессионального образования и обучения в соответствии с актуальными и перспективными требованиями к квалификации работников, развитием технологий

Обновление содержания ФГОС СПО:

- Актуализация и разработка новых ФГОС СПО: конгломерация квалификаций, профессий и специальностей по принципу «конструктора компетенций», сокращение сроков обучения, обновление компетенций, в том числе цифровых
- Учет профстандартов при разработке примерных образовательных программ, вариативность и гибкость образовательных программ с тонкой настройкой под запросы работодателей
- Систематизация работы по ведению единого реестра примерных основных образовательных профессиональных программ
- Формирование концептуальных подходов к разработке, использованию и обновлению учебников и учебных изданий, используемых в колледжах

Повышение качества общеобразовательной подготовки в СПО:

- Разработка и внедрение методик преподавания общеобразовательных дисциплин с учетом интенсивного обучения, включением прикладных модулей, применением ДОТ и ЭО, сетевых форм обучения
- Повышение квалификации преподавателей общеобразовательных дисциплин

ШАГИ ПО РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ

Формирование нового ландшафта сети СПО, в том числе по «кластерному» принципу, обеспечивающего гибкое реагирование на социально-экономические изменения и гармонизацию результатов образования и обучения с требованиями в сфере труда к квалификации работников:

- создание новых и поддержка действующих ЦОПП, МЦК, как точек для апробации и распространения всех нововведений в СПО
- создание малых инновационных предприятий при колледжах (разработка нормативно-правовой базы создания МИП, организационно-методическая поддержка)
- развитие цифровой образовательной среды СПО, обеспечение доступа обучающихся и преподавателей к цифровым платформам, введение механизмов экспертной верификации электронного образовательного контента
- создание в колледжах мастерских, оснащенных современной материально-технической базой
- меры стимулирования включения образовательных организаций, расположенных в малых городах России, в мероприятия НП «Образование» (грантовая поддержка, особые условия участия)
- введение новой классификации (типологизации) образовательных организаций – от колледжей высоких технологий до колледжей, которые осуществляют подготовку кадров для малого и среднего бизнеса, дифференциация мер поддержки и программ развития колледжей в зависимости от типа

ШАГИ ПО РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ

Приведение квалификации руководящего и преподавательского состава организаций, осуществляющих обучение по программам среднего профессионального образования, в соответствие современным требованиям:

- внедрение новых экономических механизмов привлечения и закрепления высококвалифицированных специалистов из секторов экономики в преподавательскую деятельность
- формирование нового набора компетенций педагогов, необходимых для работы в СПО в условиях обновления образовательных инфраструктур, содержания и технологий (разработка паспорта компетенций педагога СПО, обновление программ подготовки кадров (СПО, ДПО и переподготовка), введение демэкзамена как инструмента аттестации педагогов)
- внедрение методик преподавания общеобразовательных дисциплин с учетом профессиональной направленности программ СПО, реализуемых на базе основного общего образования (разработка методик преподавания, повышение квалификации педагогов, мониторинг внедрения методик в образовательный процесс)
- формирование в системе профессионального образования и обучения нового типа современных управленческих команд (повышение квалификации)
- Ежегодный всероссийский конкурс «Мастер года»

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

*Наумова Светлана Ивановна,
начальник Центра аналитики и методического сопровождения СПО,
Московский филиал ФГБОУ ДПО «Институт развития
профессионального образования»*

*s.naumova@firpo.ru, svnaumova2013@gmail.com
+7 (495) 114-55-21 (доб.201), +7 (925) 93-654-93*